

Efficiënt in salarisverwerking, deskundig in personeelszaken

“De arbeidsmarkt en het personeelsbestand: ze zijn altijd in beweging en vragen altijd aandacht. Nieuw personeel werven, medewerkers begeleiden, functioneringsgesprekken voeren, salarissen uitbetalen. Ondernemers hebben er een dagtaak aan”, volgens Henk Zevering, directeur van Loonservice. “En dan is het resultaat nog niet altijd naar tevredenheid.”

Salarisverwerking en personeelszaken worden steeds complexer. Nieuwe wetten en regels volgen elkaar in snel tempo op en het vraagt tijd om dat bij te houden. Tijd die managers en ondernemers liever besteden aan hun kerntaken. Door het inschakelen van Loonservice wordt dat weer mogelijk.

Online

Henk Zevering: “Onze naam zegt het al: we bieden service op het gebied van lonen. Dat vatten we breed op. Uiteraard gaat het om de maandelijks terugkerende salarisverwerking van de medewerkers. Daarom doen we er bij Loonservice alles aan om dit proces te optimaliseren. Onder meer met onze online-applicaties: LSV Webportal en Persinfo. Maar we ondersteunen onze klanten ook bij alle vraagstukken op salaris- en HR-gebied: arbeidscontracten, ontslagprocedures, pensioenen en werkgeversverzekeringen, verzuimbegeleiding, payroll, beloningsbeleid, etc.” Loonservice is een kleinschalige, flexibele organisatie. Daarom heeft de klant al snel een deskundige specialist aan de lijn.

Voor alle partijen

Dat wordt gewaardeerd. Loonservice wordt niet voor niets ingeschakeld door alle partijen, ondervindt Henk Zevering. “Werkgevers willen geen omkijken hebben naar de salarisadministratie. Het personeel is het belangrijkste kapitaal en verdient een correcte en tijdige uitbetaling. Veranderingen in cao's en wet- en regelgeving voeren we automatisch door, zodat werkgevers de gegevens alleen moeten controleren en de gespecificeerde bedragen kunnen betalen.” Financieel/administratief specialisten willen een beroep kunnen doen op een dienstverlener met verstand van zaken. “Voor hen verzorgen we kant-en-klare journaalposten, aangiften en (jaarwerk)overzichten. Ze kunnen er zeker van zijn dat wettelijke regelingen en subsidies daarin juist zijn toegepast.”

Strategisch

Zevering: “We worden ook ingeschakeld door de afdeling personeelszaken van kleinere bedrijven. We maken maandelijks de loonstrookjes en houden personeelsmutaties bij. Eén telefoontje of mailtje en het wordt geregeld. Bovendien vragen zij ons advies in vraagstukken op HR-gebied.” Managementteams moeten kunnen sturen op loonkosten. Zij willen beschikken over doeltreffende managementrapportages. “We leveren niet alleen de overzichten via online-applicaties, maar geven ook advies op strategisch niveau.” Loonservice werkt in heel Nederland voor kleine en grote bedrijven in uiteenlopende branches. Efficiënt in salarisverwerking, deskundig in personeelszaken.

Neem contact op voor een persoonlijke kennismaking. Graag denken we met u na over de mogelijkheden om de salarisverwerking binnen uw organisatie te optimaliseren!